

ARTIKEL 1: DEFINITIES

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Topic: Topic Ventures B.V en alle gelieerde ondernemingen.
2. Rapporteur: de (ex-)werknemer of andere persoon die door zijn of haar werkzaamheden met Topic in aanraking is gekomen.
3. Vermoeden van een maatschappelijke misstand: Het vermoeden van de Rapporteur dat binnen Topic sprake is van een ernstige misstand voor zover:
 - a. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de Rapporteur in zijn dienstbetrekking bij Topic heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de Rapporteur heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij Topic, en
 - b. het maatschappelijk belang in het geding is bij in ieder geval:
 - i. de (dreigende) schending van een wettelijk voorschrift
 - ii. een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid
 - iii. een (dreigend) gevaar voor de veiligheid van personen
 - iv. een (dreigend) gevaar voor de aantasting van het milieu
 - v. een (dreigend) gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.
4. Raadsman: iedere persoon die het vertrouwen van de Rapporteur geniet en op wie uit hoofde van zijn beroep of ambt een geheimhoudingsplicht rust omtrent het aan hem/haar gemelde.
5. Meldfunctionaris: diegene die door de Directie van Topic is aangewezen om in het kader van deze regeling als zodanig te functioneren, waaronder in ieder geval mede worden verstaan leidinggevenden en personen die door de Directie zijn aangewezen om voor Topic als vertrouwenspersoon te fungeren.

ARTIKEL 2: INTERNE MELDING

1. De Rapporteur doet de melding van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand aan de Meldfunctionaris volgens de in deze regeling beschreven procedure. Bij twijfel of als er sprake is van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand, kan de Rapporteur dit te goeder trouw en zonder aanzien des persoons toetsen bij de Meldfunctionaris of een Raadsman alvorens een formele melding te doen.
2. Indien de melding van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand de Meldfunctionaris betreft, vindt deze plaats aan de Directie of de Raadsman.
3. De Meldfunctionaris legt die melding met vermelding van de ontvangstdatum schriftelijk vast en laat die melding voor akkoord tekenen door de Rapporteur, die daarvan een afschrift ontvangt. De ontvangende functionaris brengt de Directie zo spoedig mogelijk op de hoogte van een gemeld Vermoeden van een maatschappelijke misstand met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is.
4. Indien de melding heeft plaatsgevonden bij de Meldfunctionaris, brengt deze de Directie op de hoogte op een met de Rapporteur overeengekomen wijze.
5. Na ontvangst van de melding wordt zo spoedig mogelijk een onderzoek gestart.

6. Zowel de Rapporteur als degene aan wie het Vermoeden van een maatschappelijke misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

ARTIKEL 3: EXTERNE MELDING

1. De Rapporteur mag slechts direct een externe melding van een misstand doen, indien niet van hem gevraagd kan worden de melding intern te doen. Bijvoorbeeld wanneer het vermoeden van een misstand de directie of een andere leidinggevende behelst.
2. De Rapporteur kan een externe melding doen als de organisatie niet naar behoren handelt naar aanleiding van de melding. De Rapporteur moet dan wel eerst een interne melding hebben gedaan bij de Meldfunctionaris.
3. De Rapporteur kan zich voor een externe melding wenden tot het "Huis voor Klokkenluiders" voor informatie, advies of ondersteuning.
4. Het Huis voor Klokkenluiders mag de identiteit van de Rapporteur niet bekend maken zonder dienst instemming.

ARTIKEL 4: MELDFUNCTIONARIS

1. De Meldfunctionaris treedt op als procesbewaker bij de meldingsprocedure.
2. De Meldfunctionaris functioneert met gezag, geloofwaardigheid en is in die hoedanigheid onafhankelijk van (de leiding van) Topic.
3. Indien de Meldfunctionaris een werknemer is die in dienst is van Topic, dan is op de Meldfunctionaris de rechtsbescherming van artikel 21 van de Wet op de ondernemingsraden en artikel 7:658b BW van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 5: RAADSMAN

1. De Rapporteur kan in het kader van de melding van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand een Raadsman inschakelen en zich desgewenst door deze laten vertegenwoordigen.
2. Indien de Raadsman een werknemer is die in dienst is van Topic, dan is op de Raadsman de rechtsbescherming van artikel 21 van de Wet op de ondernemingsraden en artikel 7:658b BW van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 6: STANDPUNT

1. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding, wordt de Rapporteur door de Meldfunctionaris of de Directie schriftelijk op de hoogte gesteld van het inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld Vermoeden van een maatschappelijke misstand. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid. Het standpunt wordt geformuleerd met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de te verstrekken (bedrijfs)informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen, zoals privacyregelgeving.

2. Als het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de Rapporteur door de Directie hiervan schriftelijk in kennis gesteld. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de Rapporteur het standpunt tegemoet kan zien.

ARTIKEL 7: WAARVOOR IS DE KLOKKENLUIDERSREGELING NIET BEDOELD

1. Deze regeling vervangt niet de bestaande procedures voor omgang met (individuele) klachten of onregelmatigheden. Dergelijke onregelmatigheden moeten eerst via de normale weg met de directe leidinggevende, de leidinggevende in lijn, de HR-manager of andere reguliere daarvoor aangewezen persoon besproken worden.

ARTIKEL 8: RECHTSBESCHERMING RAPPORTEUR

1. De Meldfunctionaris zal de identiteit van de Rapporteur zo veel als mogelijk geheim houden. Indien geheimhouding van de identiteit van de Rapporteur niet mogelijk is in verband met verdere acties die genomen moeten worden om het Vermoeden van een maatschappelijke misstand te bestrijden, zal de Meldfunctionaris eerst contact opnemen met de Rapporteur voor overleg.
2. De Rapporteur van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand die te goeder trouw en zorgvuldig handelt valt onder de rechtsbescherming van artikel 7:658b BW. Dat betekent dat de Rapporteur door of vanwege zijn of haar melding van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand op geen enkele wijze wordt benadeeld in zijn rechtspositie.
3. Indien bij het onderzoek blijkt dat niet kan worden bevestigd dat sprake is van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand, terwijl Rapporteur zorgvuldig heeft gehandeld, dan zullen geen maatregelen tegen de Rapporteur worden genomen.
4. Indien uit het onderzoek blijkt dat een melding valselijk of te kwader trouw is gedaan, dan kan dit een grond zijn om, in redelijke verhouding tot die grond, maatregelen te treffen jegens de Rapporteur.
5. Wanneer de Rapporteur door een bepaalde persoon wordt gestraft, oneerlijk wordt behandeld of anderszins zonder redelijke grond wordt benadeeld, zal dat gevolgen hebben voor die persoon.
6. Van zorgvuldig handelen is in ieder geval sprake indien:
 - a. de Rapporteur de desbetreffende feiten eerst intern aan de orde heeft gesteld als bedoeld in artikel 2 van deze regeling, tenzij dat in redelijkheid niet van hem/haar kon worden gevergd zoals voorzien in deze regeling;
 - b. de Rapporteur een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden heeft dat de betreffende feiten juist zijn als bedoeld in artikel 1 lid 3 sub a van deze regeling.

ARTIKEL 9: PRIVACY

1. Alle persoonsgegevens die Topic verwerkt in het kader van deze regeling zullen uitsluitend gebruikt worden om de doelstellingen van deze regeling te vervullen. De gegevens zullen alleen worden verstrekt aan personen die deze nodig hebben voor deze doeleinden, of ter naleving van de wet, dan wel een zwaarwegend publiek belang.
2. Als een melding niet gegrond blijkt te zijn, zullen alle gegevens met betrekking tot de melding zo snel mogelijk worden vernietigd, tenzij de gegevens noodzakelijk zijn voor het zekerstellen van bewijs in een eventuele procedure.
3. Als een melding gegrond blijkt te zijn, dan zullen de gegevens die samenhangen met het onderzoek binnen twee maanden na afronding van het onderzoek verwijderd worden, tenzij er disciplinaire maatregelen getroffen worden, of de gegevens noodzakelijk zijn voor het zekerstellen van bewijs in een eventuele procedure.

ARTIKEL 10: SLOTBEPALINGEN

1. Deze regeling treedt in werking op 1 oktober 2018.
2. Deze regeling is door de Ondernemingsraad goedgekeurd.
3. Vanaf het moment van inwerkingtreding is de Voorzitter van de Ondernemingsraad als Meldfunctionaris ten behoeve van deze regeling benoemd.